



Styczeń-luty-marzec 2007

Wraz z rozpoczęciem nowego roku STOP wznawia przesyłanie „Nieregularnika”. Pierwszy numer tego roku poświęcimy przypomnieniu tego co działo się w ubiegłym 2006 roku oraz ogłoszeniu tego co będzie działo się i już rozpoczęło w 2007 roku.

Najważniejsze informacje z 2006 roku

Styczeń – czerwiec

W styczniu 2006 rozpoczął się Program Szkoleń Trenerskich Centrum Edukacji Obywatelskiej. Projekt skończył się w czerwcu. Warsztaty trwały 36 dni szkoleniowych, a wzięło w nich udział 60 osób.

Luty - grudzień

Ogłosiliśmy rekrutację do VI edycji Szkoły. Do grudnia odbyło się sześć sesji szkoleniowych, w których wzięło udział 20 uczestników.

Marzec

W marcu 2006 roku STOP został wpisany do rejestru instytucji szkoleniowych WUP w Warszawie. Numer ewidencyjny to 2.14/00028/2006

W tym samym miesiącu po blisko dwóch latach „przepychanek” z KRS zmieniony został statut Stowarzyszenia.

Kwiecień W dniach 1-2 kwietnia 2006 odbył się egzamin VI Edycji Szkoły STOP. Wydarzenie to odbyło się w Garwolinie pod tytułem Festiwal Umiejętności Społecznych „WARTO DZIAŁAĆ”.

W lutym i kwietniu odbyły się w Warszawie szkolenia wewnętrzne poświęcone metodologii oraz przeciwdziałaniu uprzedzeniom i dyskryminacji.

Czerwiec Walne Zebranie na którym dokonano wyboru Zarządu Stowarzyszenia oraz Komisji Rewizyjnej na kolejne 2 lata, wręczono dyplomy i certyfikaty dla trenerów, ustalono wysokość składki oraz omówiono plany na przyszłość.

Lipiec- grudzień

STOP jako podwykonawca szkoleń trenerskich czynnie pomaga przy realizacji projektu Elastan (Equal) – promocja elastycznych stanowisk pracy i ochrona kapitału intelektualnego firm.

Sierpień- grudzień

STOP jako partner bierze udział w projekcie Stowarzyszenia Liderów Lokalnych Grup Obywatelskich ze środków FIO „Lokalne Grupy Obywatelskie. Wspólnoty na rzecz przejrzystości”

Wrzesień Coroczne Zebranie Superwizorów, głównym tematem spotkania było dokooptowanie nowych członków rady oraz procedury kwalifikacji do szkół trenerskich. Rozpoczęliśmy realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Rządowego Programu FIO. Jednym z nich była Szkoła Facylitatorów Budowania Partnerstw Lokalnych, która miała już swoją pierwszą edycję w 2005 r. Drugim przedsięwzięciem jest Szkoła Trenerów Mediacji Rodzinnej, która jest partnerskim projektem STOP-u i Stowarzyszenia Mediatorów Rodzinnych. Bierze w niej udział 14 mediatorów rodzinnych.

W 2006 roku do grona członków STOP-u dołączyli nowi trenerzy. Są to: Izabela Dembicka, Magdalena Chustecka, Anetta Wróblewska, Dorota Prymek, Anna Żelazowska – Kosiorek, Krzysztof Leończuk, Karolina Poczykowska, Marta Titaniec, Marta Godzisz, Katarzyna Olszewska, Jolanta Gawryłkiewicz, Joanna Marszał, Maciej Koryciński, Marian Wątroba, Robert Kawałko, Olga Bogacka, Bohdan Skrzypczak, Ewa Gientka, Mariusz Kołodziej. Certyfikaty zaś pierwszego stopnia zdobyli: Agata Teutsch, Monika Serkowska, Marta Henzler, Zbigniew Tochwin. Jacek Graczyk zdobył certyfikat II stopnia.

Aktualności 2007

W nowym roku kontynuujemy projekty rozpoczęte w 2006 r. Chodzi głównie o Szkołę Trenerów Mediacji Rodzinnej oraz VI edycję Szkoły Trenerów STOP. Od stycznia do marca odbywać się będą w STMR sesje szkoleniowe. Trening zadaniowy odbędzie się zaś pod koniec maja 2007 r. w Warszawie. Trening zadaniowy VI edycji Szkoły STOP odbędzie się w marcu 2007 r. Wydarzenie szkoleniowe pod nazwą „**SUMA – Spotkanie Umiejętności, Myśli, Aktywności**” będzie miało miejsce w Słupnie. Z końcem lutego zaś rozpocznie się rekrutacja do VII już edycji Szkoły STOP-u.

W styczniu rozpoczęła się szkoła trenerska dla pracowników Funduszu Współpracy. Projekt ten potrwa do lipca.

W lutym rozpoczęła się szkoła trenerska dla pracowników instytucji rynku pracy województwa warmińsko – mazurskiego. Jest to projekt Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej, w którym STOP jest partnerem.

W planach jest także uruchomienie Szkoły Infrastruktury o czym więcej napiszemy w następnym „Nieregularniku”. Mamy nadzieję, iż w tym roku ruszy Studium Podyplomowe Umiejętności Trenerskich.

Wychodząc naprzeciw potrzebom trenerów, STOP organizował będzie więcej szkoleń wewnętrznych. Pierwsze z nich już się odbyło. W weekend 13-14 stycznia 2007 w Warszawie odbyło się szkolenie „Stres i wypalenie zawodowe” prowadzone przez Marka i Wojciecha Wareckich. Wzięło w nim udział 12 członków i członkiń STOP. Szykujemy dla Was kolejne szkolenia wewnętrzne. Szukajcie o nich informacji w dalszej części Nieregularnika.



Nieregularnik

W styczniu 2007 roku do STOP-u dołączyli kolejni trenerzy: Zenon Matuszko, Karolina Małąg i Damian Dec.

OGŁOSZENIA

Od kilku miesięcy w biurze STOP-u można zastać nowe osoby. W ubiegłym roku aktywnie działał Łukasz Szewczyk i Leszek Pawłęga. W tym roku szczególnie oczekujcie na maile i telefony od Hani Wareckiej oraz Olgi Kożuchowskiej, która odpowiedzialna jest za koordynację Szkoły Trenerów Mediacji Rodzinnej oraz szkoleń wewnętrznych.

W grudniu 2006 roku rozesłana została do wszystkich członków ankieta oceniająca dotychczasowe działania STOP. Odpowiedziało na nią 17 osób. Jej wyniki dołączyliśmy do tego wydania „Nieregularnika”. Gdyby ktoś jeszcze chciał udzielić nam odpowiedzi na pytania dotyczące działań STOP-u dotychczasowych i pożądanych prosimy o kontakt mailowy. Wtedy prześlemy ankietę.

Od lutego monitorujemy wpłacanie składek członkowskich. W zeszłym tygodniu rozesłana została do Państwa informacja na ten temat za lata 2006 i 2007. Przypominamy składka w tym roku wynosi 96 zł. Prosimy o przesyłanie jej na nowy numer konta: Nordea Bank Polska S.A.
26 1440 1101 0000 0000 0534 0284

Zachęcamy do przeglądania forum grupy trenerów na stronie www.grupy.enggo.pl

W ostatnim czasie STOP został wyposażony w nowe urządzenia biurowe i szkoleniowe. Są to: laptop, kserokopiarka, fax, nowy komputer stacjonarny, kamera cyfrowa oraz statyw.

Jeżeli macie ochotę na rozmowę bezpośrednią, to zapraszamy, aby do katalogu skype wpisać w wyszukiwaniu: stowarzyszenie_stop

Mamy ambitny pomysł napisania symulacji na temat zarządzania organizacją pozarządową. Zbieramy chętnych do pracy. Zgłaszać się można do Oli Kożuchowskiej stop@free.ngo.pl

W marcu tego roku ruszyć miał Kurs Trenerów Fundraisingu skierowany do aktywnych fundraiserów, którzy chcą zdobyć umiejętności trenerskie. Niestety z braku wystarczającej liczby chętnych projekt nie wystartował. Pojawił się jednak pomysł by do

tego kursu dołączyć moduł merytoryczny poświęcony pozyskiwaniu środków na działalność organizacji. Chcielibyśmy prosić Was drodzy Stopowicze o sugestie dotyczące organizacji, która mogłaby zająć się jako ekspert tym wątkiem kursu. Deklaracje/zgłoszenia prosimy o przesłanie na podany wyżej niżej stop@free.enggo.pl

Najbliższe Walne Zgromadzenie Stopowiczów planujemy na 2 czerwca 2007r.

Szkolenia wewnętrzne 2007

W tym roku STOP chce rozpocząć cykl szkoleń wewnętrznych, na który będzie składało się kilka ścieżek. Obejmowałyby one obszary:

1. „Zrób coś ze swoją pracą”
2. „Zrób coś ze sobą”
3. „Kontrowersje (np. tematy, prowadzący)”. Pierwsze szkolenie z cyklu „Zrób coś ze swoją pracą” odbędzie się 10 marca 2007 i dotyczyło będzie pracy z komputerem „Ciemne strony komputera w pracy trenera”. Poprowadzi je Stopowicz Jacek Gralczyk i będzie to pierwsze spotkanie z cyklu pracy z komputerem. W tej ścieżce szkoleń w planach są także warsztaty poświęcone pracy metodą VIT, prawu autorskiemu oraz retoryce.

Wyniki ankiety oceniającej działania STOP za 2006 rok

Podsumowanie wyników ankiety oceny STOPu za 2006r.

W odpowiedzi na rozesłaną do wszystkich członków STOP-u ankietę nadeszło 16 ankiet i dwie odpowiedzi mailowe, czyli odpowiedziało 14,75% naszych członków.

Za najbardziej przydatne/użyteczne dla siebie, jako trenera/ki STOPowicze uznali:

- zaproszenia do prowadzenia szkoleń, które rozsyła STOP (14 odpowiedzi)
- możliwość podnoszenia swojej wiedzy podczas szkoleń wewnętrznych (11 odpowiedzi)
- możliwość ubiegania się o certyfikat jakości szkoleń oraz przesyłanie aktualnej informacji o działaniach i projektach STOP-u (po 9 odpowiedzi)

Mniej przydatne okazały się: możliwość korzystania z biblioteki oraz możliwość



Nieregularnik

korzystania z zasobów zamkniętej internetowej grupy na www.grupy.engo.pl (po 3 odpowiedzi); możliwość wymiany informacji, kierowanie pytań do członków poprzez e-mail oraz możliwość inicjowania i realizacji własnych pomysłów (po 4 odpowiedzi)

W roku 2006 trenerzy – członkowie STOP-u korzystali najczęściej z zaproszeń do prowadzenia szkoleń – 9 odpowiedzi; 5 osób skorzystało z organizowanych przez STOP szkoleń wewnętrznych; 3 osoby spośród tych które odesłały odpowiedzi na ankietę ubiegały się o certyfikat jakości szkoleń. Tyle samo osób korzystało w ubiegłym roku z możliwości wymiany informacji oraz kierowania pytań do członków poprzez e-mail. 2 osoby korzystały z materiałów szkoleniowych STOP-u zamieszczonych na stronie zamkniętej grupy internetowej www.grupy.engo.pl Dwie osoby wskazały zainteresowanie w 2006 r. przesyłanymi aktualnymi informacjami o działaniach Stowarzyszenia i nowych projektach oraz tymi, zamieszczanymi na stronie internetowej www.stop.engo.pl. Jedna osoba przyznała iż w 2007 roku nie skorzystała z żadnego z podejmowanych przez STOP działań.

Najczęściej pojawiające się propozycje nowych działań, którymi powinien zająć się STOP to przede wszystkim aktywizacja trenerów spoza Warszawy. Obok tego życzenia pojawiły się także formy jego realizacji, np. poprzez organizację konferencji czy ogólnopolski projekt szkoleniowy. Takiej odpowiedzi udzieliły 3 osoby.

Respondenci wyrazili potrzebę rozbudowania oferty szkoleń wewnętrznych, jako formy podnoszenia przez nich kwalifikacji. Tak odpowiedziały 3 osoby.

Również 3 osoby chciałyby STOP nawiązać kontakty z innymi środowiskami. Jako propozycje pojawiła się współpraca zagraniczna oraz z ośrodkami akademickimi poprzez Sieć SPLOT.

2 osoby wskazały potrzebę działań promujących STOP na zewnątrz, jako grupę zawodową oraz upowszechnienie samego członkostwa w STOP-ie.

2 osoby postulują rozbudowanie strony internetowej. Wzbogacenie jej o materiały tematyczne, konspekty czy opracowania trenerskie. W tym obszarze można by również stworzyć forum wymiany doświadczeń.

Pojawiła się także opcja wydawania tzw. „Pigułek trenerskich” poświęconych trudnym sytuacjom, metodologii czy facylitacji, które mogłyby być sprzedawane.

2 osoby uważają, iż STOP rozwija się do tej pory prężnie i nie są konieczne dalsze działania.

Przy okazji pytania „Co wg Ciebie powinniśmy robić, abyś mógł/mogła mocniej zidentyfikować się ze STOP-em i bardziej zaangażować?” 6 osób podkreśliło już swoją silną identyfikację ze stowarzyszeniem. Pojawiły się prócz tego różnego rodzaju propozycje działań, które wzmocniłyby to poczucie. Trenerzy w ankietach piszą przede wszystkim o chęci udziału w letnich spotkaniach trenerskich, które byłyby świetną okazją do spotkania, wymiany doświadczeń oraz do przeprowadzenia w ramach tego warsztatu merytorycznego. Takiej odpowiedzi udzieliły 4 osoby.

Poczucie identyfikacji zostałyby wzmocnione poprzez organizację szkoleń i seminariów wewnętrznych. Uważają tak 3 osoby.

6 osób wyraziło chęć wzięcia udziału w realizacji projektów STOP o których dowiedziały się ze strony internetowej stowarzyszenia. Chciałyby dowiadywać się o tego typu przedsięwzięciach z listy dyskusyjnej, informatora lub newslettera, który powinien być do wszystkich członków rozsyłany. Możliwość wzięcia udziału w tych projektach wpłynęłaby na zwiększenie zaangażowania członków. Przy tej okazji 2 osoby wskazują na konieczność „wyjścia poza Warszawę” przy realizacji wielu działań, co mogłoby wpłynąć na zwiększenie identyfikacji członków z obszaru całej Polski.

Jedna osoba wyraziła potrzebę zaangażowania STOP-u w wyszukiwanie nowości wydawniczych dla trenerów a następnie pomoc przy ich zakupie.

Jedna osoba uważa, iż zwiększenie identyfikacji można by wesprzeć stowarzyszeniowymi gadżetami, np. koszulkami.

Z odpowiedzi na pytania w ankiecie wynika, że w przyszłości powinniśmy nadal...

- organizować i prowadzić ogólnopolskie szkoły trenerów (14 odpowiedzi)
- organizować i prowadzić lokalne szkoły trenerów (8 odpowiedzi)
- organizować i prowadzić branżowe szkoły trenerów (9 odpowiedzi)
- prowadzić szkoły trenerów na zlecenie różnych podmiotów (*tu ostrożnie wybierać partnerów*) (5 odpowiedzi)
- organizować szkolenia wewnętrzne (12 odpowiedzi)

Proponowane tematy/obszary szkoleń wewnętrznych były następujące:

-aktualne tematy pozarządówki ale też metodyczne na różnych poziomach zaawansowania;

-praca z głosem, stres, treningi interpersonalne, poszukiwanie nowych metod, budowanie innowacyjnego banku pomysłów na pracę w grupie, itp.

- praca z ciałem

- techniki relaksacyjne, radzenie sobie ze stresem

- konstruowanie programów szkoleniowych (repetitorium)

- ewaluacja szkolenia (w trakcie i po)

- współpraca z ko-trenerem/ko-trenerką

- generalnie szkolenia dotyczące rozwoju wiedzy i repertuaru szkoleniowego.

-badanie potrzeb szkoleniowych; przegląd technik pracy trenerskiej - nowe inspiracje, trening antystresowy, jak efektywnie uczyć dorosłych, jak zmieniać postawy, rozwijać umiejętności -

ewaluacja szkoleń, doskonalenie pracy na procesie, wymiana doświadczeń i mentoring, doskonalące warsztaty trenerski

-tematyka dotycząca zarządzania, może też metodologii doradztwa i konultingu (*tym zajmuje się teraz dużo osób, ale b. często po partyzancku*), trudne sytuacje szkoleniowe, zaawansowane metody aktywne, mediacje, itd. *brakuje mi przepracowania siebie, czyli treningi interpersonalne, czy też intrapsychiczne*

Inne pomysły to:

- powrót do ambitnego pomysłu wydania jakiejś publikacji nt. metodologii szkoleń (na początek choćby w formie rozbudowanej broszury)

- działania integrujące członków (*STOP chyba niedługo będzie/miał? 10 lat – może przy tej okazji?...*)

Z czym sobie nie poradziłyśmy, co musimy zmienić?

Tu 4 osoby uważają, iż dotychczas STOP w swoich działaniach radzi sobie świetnie i nie trzeba niczego zmieniać.

Pojawiły się jednak głosy, iż działania stowarzyszenia zamykają się na Warszawę i grupę kilkunastu trenerów. Pojawiają się przy okazji tego pytania propozycje przeprowadzenia dużego, ogólnopolskiego projektu, udziału w projektach innych organizacji a także zwiększenie konkurencyjności działań i ich skomercjalizowanie, z powodu coraz większej liczby firm i organizacji szkoleniowych. Tego typu odpowiedzi było 6.

1 osoba uważa, iż zaniedbane zostały kwestie promocji zewnętrznej stowarzyszenia oraz działań na rzecz identyfikacji członków. Wprowadza przy tej okazji sugestie

organizacji spotkań letnich, seminariów trenerskich oraz współpracy z innymi NGO.

Także jedna osoba postuluje informowanie wszystkich członków STOP-u o celach strategicznych stowarzyszenia na najbliższe 2-3 lata oraz prezentację obszarów działań na cały rok. Informacje na ten temat są dostępne jedynie na stronie internetowej.

Na pytanie, czy odczułeś/aś, że STOP mniej niż w ubiegłych latach był aktywny wewnętrznie? (np. było mniej maili, zaproszeń, informacji, ofert szkoleń itp.) uzyskaliśmy następujące odpowiedzi:

-Tak (1 odpowiedź)

-Nie (3 odpowiedzi)

-Nie mam zdania/ trudno mi porównać (8 odpowiedzi)

W opinii StOapowiczów mniej w 2006r. było ofert szkoleń wewnętrznych.

...szkoleń wewnętrznych brak ogromnie I nieregularnik chyba nie wychodzi? A to był fajny łącznik, ożywił.

Na pytanie, czy uczestniczyłeś/aś w Walnych zebraniach członków Stowarzyszenia 5 osób odpowiedziało, że tak, a 10, że nie. Uzasadnienia nieobecności były następujące:

-nie miałam/em czasu (6 osób)

-nie było mnie stać na dojazd (1 osoba)

-nie wierzę, że mam jakiś wpływ na działalność Stowarzyszenia (2 osoby)

-zakładam, że obecni podejmą dobre decyzje, także w moim imieniu (1 osoba)

-późno informacje (1 osoba)

-w tym roku nie, bo spotkanie zbiegło się z moimi zadaniami zawodowymi na Uczelni (1 osoba)

-nie miałam okazji (za krótko jestem stopą) (1 osoba)

-organizowane w takim czasie, że się nie da; powinny być w dni wolne od pracy (1 osoba)

Odpowiedzi na pytanie „Co możemy zrobić, aby zachęcić członków do uczestniczenia w Walnych zebraniach Stowarzyszenia” to przede wszystkim propozycje zmian, które umożliwiłyby i zachęciły członków Stowarzyszenia do wzięcia udziału w Walnym Zebraniu.

7 osób uważa, iż tego typu zebranie powinno zostać połączone z atrakcyjnym szkoleniem lub powinno odbyć się w ramach weekendowego wyjazdu. Przy tej okazji pojawił się postulat częściowego finansowania tego typu wyjazdów przez STOP. Dla dwóch osób spośród tych siedmiu udział w tego typu przedsięwzięciach to także kwestia identyfikacji ze Stowarzyszeniem oraz integracji z jego członkami. Wzmocniona mogłaby zostać poprzez tego typu wyjazdy.



Nieregularnik

2 osoby są zdania, iż Walne Zebrania powinno być dużo wcześniej planowane i ustalane na dzień wolny od pracy.

Pojawił się także postulat stworzenia grup tematycznych wśród trenerów, które motywowałyby się do wzięcia udziału z Zebraniu lub wprowadzenia obowiązku wzięcia w nim udziału.

Większość z osób które odpowiedziały na pytanie Jak oceniasz pracę nowego biura Stowarzyszenia – godziny otwarcia, dostępność, wyposażenie...? nie była jeszcze w nowym biurze STOP-u i nigdy z niego nie korzystała – 7 osób; 6 osób ocenia biuro bardzo dobrze, podkreśla jego domową atmosferę.

Osoby pracujące w biurze STOP-u zostały ogólnie ocenione bardzo dobrze. Większość trenerów kontaktuje się z Małgosią Czarnecką i bardzo wysoko ocenia tą współpracę.

3 osoby doceniają życzliwość, otwartość pracujących w biurze.

Tyle samo osób zaznaczyło iż nie zna nikogo poza Małgosią Czarnecką, kto pracuje w STOP-ie.

4 osoby nie kontaktowały się nigdy z osobami pracującymi w biurze.

Ostatnie pytanie ankiety dotyczyło zmian w funkcjonowaniu nowego biura.

4 osoby odpowiadając na to pytanie nie zmieniłyby niczego w funkcjonowaniu biura.

5 osób zaś nie korzystało z tego biura i trudno im udzielić odpowiedzi na to pytanie.

1 osoba uważa, iż zwiększony powinien być nacisk na wewnętrzny PR, pokazanie efektów swojej pracy lub zaproponowanie usług biura oraz jego potrzeb.

Serdecznie dziękujemy za odpowiedzi na pytania: Jacowi Jakubowskiemu, Eli Kowalczyk, Ewie Gałce, Ewie Jasińskiej, Izie Dembickiej, Kasi Gorzędowskiej, Asi Sarre, Marcinowi Sobaszkowi, Marcie Henzler, Basi Chruślickiej, Maćkowi Żywno, Zbyszkowi Tochwinowi, Lidce Kuczmierowskiej, Michałowi Pawłędze, Oldze Bogackiej, Rafałowi Świeżakowi oraz Magdzie Chusteckiej,

Bardzo dziękujemy! Zachęcamy do zgłaszania uwag i propozycji tego co mogłoby jeszcze znaleźć się w „Nieregularniku”.

Ola Kożuchowska