



W drugim w tym roku wydaniu „Nieregularnika” chcemy poinformować STOPowiczów o projektach, które zostały zrealizowane i o tych które rozpoczną się po wakacjach.

Najważniejsze informacje z ostatniego okresu

W marcu odbył się **trening zadaniowy VI edycji Szkoły STOP** pod nazwą SUMA czyli **Spotkanie Umiejętności Myśli i Aktywności**. Warsztaty odbyły się w Słupnie i Liszynie koło Płocka. Szkolenia dotyczyły komunikacji i współpracy administracji publicznej i NGO, zagadnień autoprezentacji i aspektów prawnych dla osób bezrobotnych. Odbyły się także szkolenia na temat tworzenia projektu, a jedną grupę szkoleniową stanowiły kobiety (liderki i sołtyki). SUMA była sukcesem nie tylko dla świeżo upieczonych absolwentów szkoły ale także dla lokalnej społeczności która licznie przybyła na szkolenia. Dłuższą relację na ten temat można przeczytać na stronie STOPu <http://www.portal.engo.pl/x/271051>

W kwietniu tuż po Świętach ruszyły zajęcia w **VII edycji Szkoły STOP**. W tym roku szkoła została nieco zmodyfikowana. Równolegle pracują dwie grupy – każda liczy po dwanaście osób. Poszerzony został też program w szkole. Wprowadzona została oddzielna sesja poświęcona metodom szkoleniowym. Cały kurs potrwa do grudnia (bez treningu zadaniowego) z przerwą wakacyjną. Projekt zamkniemy na wiosnę 2008r.

Z końcem maja STOP brał udział w dwóch kolejnych dużych wydarzeniach. Przede wszystkim w dniach 28-29 maja odbył się kolejny trening zadaniowy. Tym razem był to egzamin dla uczestników Szkoły Trenerów Mediacji Rodzinnej, projektu realizowanego we współpracy ze Stowarzyszeniem Mediatorów Rodzinnych i współfinansowanego ze środków FIO. Nosił tytuł **Festiwal Mediacji**. Odbyło się siedem równoległych 2 dniowych warsztatów poświęconych mediacji rodzinnej skierowanych do różnych grup zawodowych: sędziów i adwokatów, pracowników socjalnych, pedagogów, wolontariuszy, doradców rodzinnych i samych mediatorów. Szkolenia dotyczyły przeróżnych aspektów mediacji rodzinnej jako formy pomocy rodzinie. W warsztatach wzięło udział ponad 100 osób. Należy dodać iż zainteresowanie warsztatami było bardzo duże. Trening zadaniowy zakończył się pomyślnie dla wszystkich uczestników szkoły oraz na trwałe rozbudził zainteresowanie mediacją wśród uczestników.

Następnego dnia 30 maja w siedzibie Polskiego Centrum Kompetencji Administracji i Edukacji Elektronicznej przy ul. Kopernika odbyła się **konferencja poświęcona mediacji rodzinnej „Czy mediacja uratuje polską rodzinę?”** której STOP wraz ze Stowarzyszeniem Mediatorów Rodzinnych, Komitetem Ochrony Praw Dziecka oraz wydawnictwem Wolters Kluwer Polska był współorganizatorem. Konferencja była zwieńczeniem projektu Szkoły Trenerów Mediacji Rodzinnej. Konferencja ta cieszyła się także ogromnym zainteresowaniem zarówno ze strony uczestników – ludzi związanych z mediacjami rodzinnymi w Polsce jak również ze strony mediów.

W długi weekend czerwcowy na warszawskiej Pradze odbyło się kolejne w tym roku szkolenie wewnętrzne **„Ruch jako język komunikacji i budowania relacji”**. Szkolenie prowadziła trenerka i terapeutka ruchem Agnieszka Sokołowska. W trakcie szkolenia uczestniczki dowiedziały się jaki wpływ ma ruch na nasze emocje, że w określonych postawach, ruchach nie jesteśmy w stanie przeżyć sprzecznych z nimi emocji. Trenerki zapoznały się z tematyką zależności między ruchem a osobowością człowieka. Dla uczestniczek tego szkolenia odbędzie się drugie szkolenie – jako jego kontynuacja. Dla chętnych planujemy kolejne warsztaty poświęcone ruchowi w terminie 22 – 23 września lub 20 – 21 września. Serdecznie zapraszamy!

Nasze Stowarzyszenie złożyło wnioszek o dofinansowanie do **Funduszu dla Organizacji Pozarządowych** komponent Demokracja i społeczeństwo obywatelskie. Chcielibyśmy zdobyć fundusze na projekt skierowany do trenerów – członków stowarzyszenia na szkolenia wewnętrzne (pogłębiające wiedzę trenerską). O wynikach konkursu informujemy w następnym „Nieregularniku”.

Niestety STOP w tym roku nie dostał dofinansowania ze środków **Funduszu Inicjatyw Obywatelskich** na projekt który ponownie chcieliśmy realizować w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Mediatorów Rodzinnych. Miał być to projekt skierowany zarówno do trenerów STOP, jak i mediatorów rodzinnych dotyczący prowadzenia superwizji.

W lipcu zakończymy dwa projekty które rozpoczęły się na początku 2007 roku. Chodzi o szkolenia



trenerskie dla pracowników instytucji rynku pracy – projekt realizowany wraz z Fundacją Rozwoju Demokracji Lokalnej, oddział Olsztyn oraz szkolenia trenerskie dla pracowników Funduszu Współpracy.

.....
Rozpoczęła się już rekrutacja do Studium Umiejętności Trenerskich, które STOP prowadził będzie wraz z Collegium Civitas. Informacje na temat programu można przeczytać na stronie internetowej:

<http://www.portal.engo.pl/x/205646>.

.....
Na stronach naszego stowarzyszenia (w aktualnościach) można przeczytać **sprawozdanie z ostatniego Walnego Zebrania STOPowiczów**. Sprawozdanie to było także przesyłane drogą elektroniczną. Jeśli zbiegiem okoliczności ktoś z nie otrzymał tego sprawozdania prosimy o kontakt.

Nowi członkowie STOP

W ostatnim „Nieregularniku” pisaliśmy o nowych członkach STOPu, którzy dołączyli do stowarzyszenia w 2006 roku. Tym razem witamy w gronie STOPowiczów nowych członków, którzy dołączyli do STOPu w tym roku. Są to: Tomasz Antosiak, Monika Bęłdowska, Aleksandra Daszkowska – Kamińska, Damian Dec, Łukasz Domagała, Małgorzata Dymowska, Joanna Jakubowska, Robert Kalisz, Paulina Koszewska, Alicja Kowalska, Ewa Kwiesielewicz, Marta Makuch, Karolina Małag, Zenon Matuszko, Mirella Panek – Owsiańska, Marcin Skonieczka i Iwona Stefańczyk. Do grona superwizorów STOPu dołączyli w czerwcu: Barbara Chruślicka i Bohdan Skrzypczak.

.....
Ponieważ STOP realizuje coraz więcej projektów zewnętrznych – finansowanych z różnego rodzaju dotacji lub na zlecenie innych organizacji chcielibyśmy zaproponować naszym członkom jasne warunki udziału w tych projektach. Chodzi o to by wszyscy mieli równe szanse wzięcia udziału w projektach. Dlatego do tego „Nieregularnika” dołączamy wstępny **Regulamin**, stworzony przez Zarząd stowarzyszenia dotyczący warunków udziału w poszczególnych projektach. Bardzo prosimy o ustosunkowanie się do niego. Uwagi i propozycje prosimy nadsyłać na adres: stop@free.ngo.pl.

Jeśli ten regulamin zostanie zaakceptowany stworzona zostanie baza kompetencji trenerów STOP.

Szkolenia wewnętrzne po wakacjach

Zapraszamy na kolejne **szkolenia wewnętrzne**. Planujemy powtórzenie szkolenia na temat ruchu jako języka komunikacji i budowania relacji. Termin 20 – 21 września lub 22 – 23 września 2007.

Drugie szkolenie jakie chcemy zaproponować to (przełożone z kwietnia 2007r.) szkolenie z metod audiowizualnych, a dokładnie praca metodą VIT, prowadzone przez panią Joannę Femiak. Proponowany termin to 7 – 8.09.2007 r. dokładniejsze informacje na temat szkoleń prześlemy drogą elektroniczną.

W nadchodzącym czasie...

We wrześniu ruszy projekt realizowany we współpracy z Akademią Rozwoju Filantropii, finansowany ze środków funduszu Pro Bonus pod nazwą **Wiedza i Doświadczenie – kurs dla trenerów zaawansowanych**. Będzie to szkoła umiejętności trenerskich połączona z modułem merytorycznym poświęconym działaniu organizacji pozarządowych w Polsce. Moduł merytoryczny powstanie w oparciu o wydane przez ARF publikacje Wiedza i Doświadczenie.

.....
W ostatnim czasie rozpoczęliśmy rozmowy z firmą zajmującą się opracowywaniem gier symulacyjnych. Chcemy wspólnie napisać **grę strategiczną** dotyczącą zarządzania organizacją pozarządową w Polsce. Więcej szczegółów podamy po zakończeniu negocjacji.

.....
We wspomnianym wcześniej projekcie, który miał być dotowany z Funduszu Inicjatyw Obywatelskich planowaliśmy zorganizowanie letniego wyjazdu integracyjnego połączony z warsztatami na temat inteligencji emocjonalnej. Nie dostaliśmy wprawdzie dotacji, ale ciągle jest w nas chęć do zorganizowania tego typu wyjazdu. Prosimy Was bardzo o deklaracje chęci wyjazdu w sierpniu tego roku na podobną wyprawę (nie upieramy się na temat inteligencji emocjonalnej). Gdybyście mieli ciekawe propozycje miejsca i tematu bardzo prosimy o podzielenie się nimi z nami.

.....
Zapraszamy do codziennych kontaktów! W okresie wakacyjnym biuro stowarzyszenia będzie codziennie otwarte!
.....

Poniżej prezentujemy projekt regulaminu.



Zasady rekrutacji trenerów do projektów wewnętrznych

W przypadku realizacji przez Stowarzyszenie Trenerów Organizacji Pozarządowych zleconej przez zewnętrzną instytucję lub osobę płatnej usługi, do której potrzebni są trenerzy, rekrutacja powinna odbywać się wg. poniższych zasad.

Zarząd Stowarzyszenia wskazuje spośród pracowników / zleceniobiorców / wolontariuszy zaangażowanych do pracy w biurze Stowarzyszenia koordynatora danego projektu. Koordynator przygotowuje ze zlecającym kryteria merytoryczne projektu, które mają spełniać trenerzy. Koordynator ogłasza publiczny nabór drogą internetową, zawierający wszystkie kryteria, terminy i inne informacje niezbędne dla zgłaszających. Może również załączyć aktualnie obowiązującą procedurę wyboru trenerów. Standardowy termin nadsyłania kandydatur wynosi tydzień.

Od powyższego terminu można odstąpić w przypadku pilnych zgłoszeń – decyzję o skróceniu nasyłania zgłoszeń do minimum 3 dni podejmuje koordynator

w porozumieniu z Zarządem.

Nadesłane zgłoszenia przechodzą formalną weryfikację koordynatora, który następnie dokonuje uporządkowania merytorycznego w ramach nadesłanych zgłoszeń i przedstawia je do akceptacji Zarządowi.

Warunki konieczne do przystąpienia do naboru

1. Osoba jest członkinią/em STOP-u.
2. Ma uregulowane składki członkowskie przynajmniej za poprzedni rok (w przypadku osób przyjętych w danym roku uregulowane składki za rok bieżący).

Preferowane będą osoby

3. Posiadające odpowiednie kompetencje – ocena na podstawie danych z bazy kompetencji*
4. Posiadające certyfikat II lub I stopnia
5. Mieszkające lub działające na terenie realizacji projektu

Z procedury będą wykluczane osoby które,

6. Nie spełniły punktu 1 – do czasu przyjęcia danej osoby do grona członków/ów
7. Nie spełniły punktu 2 – do czasu uregulowania składek
8. Nie realizują kodeksu etycznego STOP-u
9. Zawiodły przy realizacji poprzednich projektów (zawieszenie czasowe lub bezterminowe pozostanie w gestii Zarządu)
10. Nie posiadają kompetencji do realizacji projektu (np. zbyt małe doświadczenie)
11. Uczestniczyły w realizacji poprzedniego płatnego projektu. Zawieszenie trwa 1 projekt – wyjątkiem od tego są sytuacje kontynuacji zlecenia, przy którym wymagane lub preferowane jest uczestnictwo tych samych osób. Ponadto Zarząd może podjąć decyzję o odstąpieniu od tego punktu, jeśli takie są wymagania lub oczekiwania instytucji zlecającej realizację projektu (trener/ka był/a wskazany/a).

Warunki dodatkowe

12. Pod uwagę będą brane opinie superwizorów Stowarzyszenia
13. Decyzję o wyborze składu trenerskiego podejmuje Zarząd Stowarzyszenia – przynajmniej trzy osoby
14. Członkowie Zarządu ubiegający się o przydział do projektu nie podejmują decyzji w sprawie wyboru trenerów/ek
15. W przypadku niemożności spełnienia warunku 13 (np. zachodzi warunek 14) Zarząd powołuje się Komisję projektową, w której skład wchodzi niewykluczeni członkowie Zarządu, przedstawiciel/e superwizorów – rekomendowany/i przez Radę Superwizorów lub/oraz członek/owie Komisji Rewizyjnej – wybrany/i spośród siebie. Komisja projektowa może liczyć od 3 do 5 osób.
16. W sytuacji, gdy do usługi konieczne jest wytypowanie par trenerskich wpływ na ostateczny wybór będą miały opinie wzajemne poszczególnych kandydatów na możliwość współprowadzenia.
17. Możliwe jest ogłaszanie naboru dla par trenerskich na zasadach obowiązujących pojedynczą osobę w aktualnej procedurze.

Procedura odwoławcza

18. Członek kwestionujący wybór trenerów do projektu może domagać się pisemnego:
 1. uzasadnienia wyboru



2. odrzucenia własnej kandydatury.

19. W przypadku nie zgodzenia się z pisemnym uzasadnieniem członek może złożyć pisemny wniosek odwoławczy do Komisji Rewizyjnej.
20. Komisja Rewizyjna ma 2 tygodnie na rozpatrzenie wniosku odwoławczego i wydanie opinii.
21. Jeżeli Komisja Rewizyjna przychyli się do wniosku odwoławczego dana osoba zostanie w miarę możliwości zaangażowana do projektu lub zostanie w pierwszej kolejności przydzielona do kolejnego podobnego projektu. W przypadku nie skorzystania z preferencyjnych warunków w pierwszym terminie prawo to wygasa.

* **baza kompetencji** – narzędzie zawierające deklaracje trenerskie osób chętnych do realizacji wewnętrznych projektów Stowarzyszenia. Z deklaracji będą wynikać preferowane tematy, poziom ich znajomości, dodatkowe umiejętności itp. Baza będzie co roku uaktualniana. Do ewentualnej weryfikacji deklaracji będą brane pod uwagę opinie innych członków Stowarzyszenia.

.....

**Pozdrawiamy serdecznie i życzymy
Wam Drodzy Trenerzy i Trenerki**

**wszystkiego dobrego na nadchodzące
wakacje!
Udanych podróży, ciekawych doświadczeń
i przyjemnego letniego wypoczynku**

Zespół STOP